



**Azienda Ospedaliera
"Guido Salvini"
Garbagnate Milanese**

Presidi Ospedalieri: Bollate, Garbagnate M.se, Passirana, Rho

Direzione Generale

Ufficio Stampa

Luca Tafuni
Tel. 02994302128 Fax 02/994302078
Cell. 349.26.95.335
E-mail: Itafuni@aogarbagnate.lombardia.it

Protocollo N

Fascicolo Generale N°:
Trasmissione via:e-mail:

Garbagnate Milanese, 06/12/2011

Comunicato stampa

"MEDICINA DI GENERE".

La Provincia di Milano premia l'Azienda Ospedaliera Salvini.

«Curare un uomo e curare una donna non è la stessa cosa». Questo il pensiero alla base del progetto promosso dall'Azienda Salvini, in particolare dal direttore amministrativo **Loredana Luzzi** a seguito di un'iniziativa proposta dal *Centro Studi per la ricerca e sviluppo delle pari opportunità PROGETTO DONNA*, in partnership con l'*Assessorato alle Pari Opportunità della Provincia di Milano*, il *Comitato per la promozione dell'Imprenditoria Femminile della Camera di Commercio di Milano*, *CGIL*, *CISL* e *UIL*, e in collaborazione con la *Consigliera di Parità Regionale - Regione Lombardia*. Il progetto, finanziato dal *Ministero del Lavoro*, ha coinvolto le aziende *AMSA*, *ATM*, *ARPA*, *Azienda Ospedaliera Salvini*, *Banca Popolare di Milano*, *Fumagalli*, *Milanosport*, che, prime in Lombardia, hanno seguito questo percorso.

Grazie alla sensibilità della Direzione Strategica Aziendale, l'Azienda G.Salvini di Garbagnate è stata l'unica Azienda Ospedaliera lombarda che ha partecipato al progetto "L'organizzazione di genere" sostenuto dalla Provincia di Milano.

Il progetto ha l'obiettivo di promuovere e implementare le Politiche di Genere e Pari Opportunità attraverso un percorso di sperimentazione mediante l'utilizzo del metodo P.O.A.R. (Piano Operativo d'Area per le Pari Opportunità). L'applicazione del metodo ha permesso di analizzare i processi organizzativi aziendali favorendo l'individuazione di aree di sviluppo e miglioramento della gestione delle Risorse Umane in ottica di genere.

Le referenti aziendali che hanno formalizzato il progetto sono state: la signora **Silvia Fiori** – S.I.T.R.A. Responsabile Area Salute Mentale e Riabilitazione Ospedaliera e Territoriale e la dottoressa **Annalisa Mascheroni** – Responsabile U.S.C. Controllo di Gestione. Hanno inoltre collaborato alla stesura del documento la dottoressa **Dona ta Castelli**, responsabile Ufficio



Marketing, il dottor **Massimiliano Jovane**, consulente esterno aziendale per la Qualità e la dottoressa **Anna Maisto**, U.S.C. Acquisti.

Durante il Convegno conclusivo che si è tenuto il 30 novembre presso la Sala Affreschi della Provincia di Milano, la dottoressa **Franca Di Nuovo**, Presidente del Comitato Unico di Garanzia e Direttore dell'U.S.C. di Anatomia Patologica dei Presidi Ospedalieri di Bollate e Garbagnate, ha presentato il Piano Operativo Aziendale per le Pari Opportunità e ha ritirato, dalle mani dell'assessore alle Pari Opportunità **Cristina Stanca ri**, la targa-riconoscimento dedicata all'A.O. "G.Salvini". Nella stessa occasione, la dottoressa Di Nuovo ha illustrato le principali azioni programmatiche che vedranno l'Azienda "G.Salvini" impegnata nell'implementazione della Medicina di Genere ed in corsi di formazione volti a diffondere le tematiche della Medicina di Genere, inoltre saranno promosse azioni di miglioramento volte a pianificare la Certificazione di Genere.

«Una nuova chiave di interpretazione della medicina – ha commentato a margine della premiazione la dottoressa **Franca Di Nuovo** – definendo la Medicina di Genere. Questa materia, assolutamente innovativa nel panorama sanitario – ha spiegato la dottoressa **Franca Di Nuovo** – si occupa delle differenze di genere (uomo/ donna) in ambito sanitario, legate alla prevenzione, alla diagnosi, alla cura e ai processi di riabilitazione».

